



Департамент образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



«Опыт реализации комплексной региональной программы развития профессионального образования»

Безуевская Валерия Александровна,
заместитель директора Департамента
образования и молодежной политики ХМАО –
Югры





Департамент образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

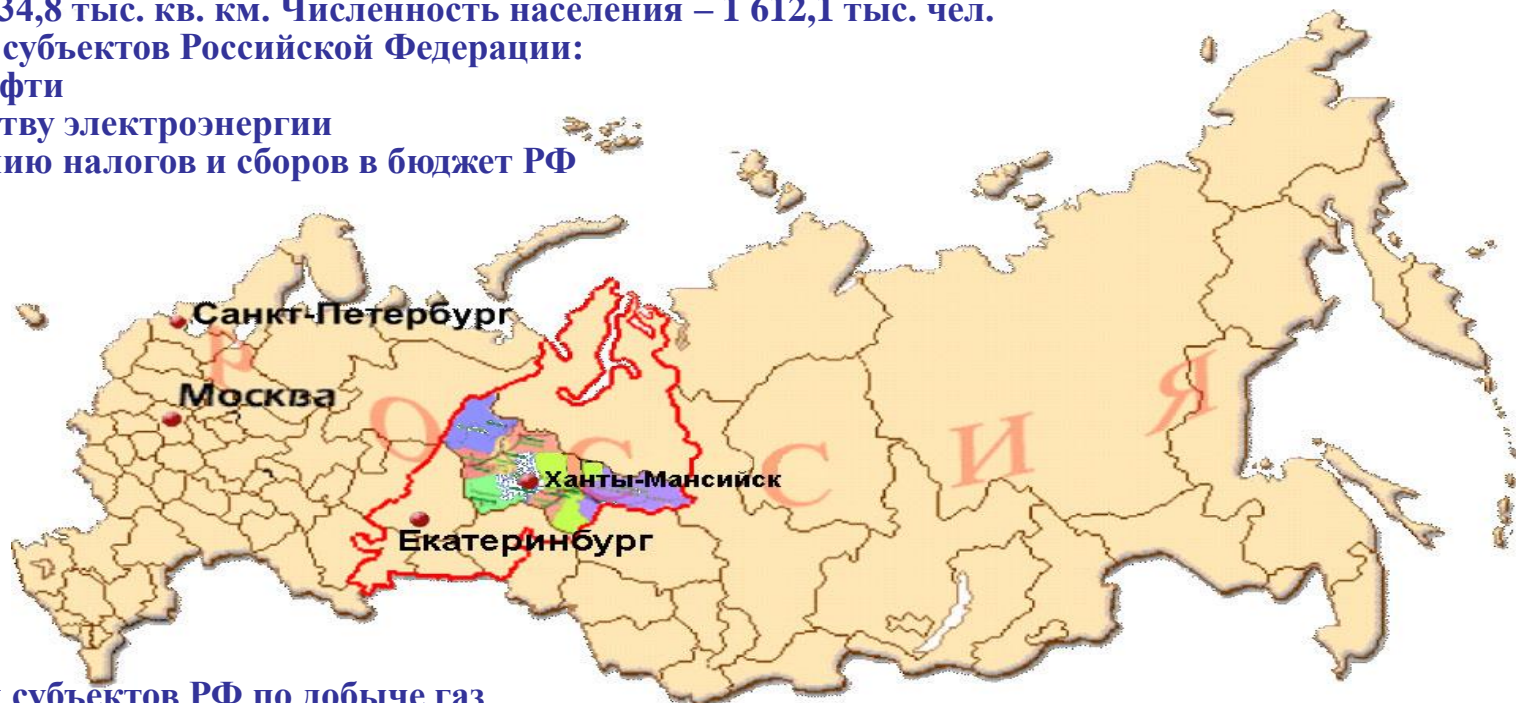


ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Территория 534,8 тыс. кв. км. Численность населения – 1 612,1 тыс. чел.

1 место среди субъектов Российской Федерации:

- по добыче нефти
- по производству электроэнергии
- по поступлению налогов и сборов в бюджет РФ



2 место среди субъектов РФ по добыче газ

3 место среди субъектов РФ по естественному приросту населения





Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



19 колледжей:
16 политехнических
2 медицинских
1 социально-гуманитарный

**6 ресурсных центров;
2 МФЦПК**

**86 специальностей,
профессий**

**17,5 тысяч обучающихся по
программам ППКРС и ППССЗ**



Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



Нормативно-правовые акты в сфере среднего профессионального образования

1. Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа –Югры «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе Югре на 2014-2020 годы»
2. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О Межведомственном координационном совете по профессиональному образованию при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
3. Соглашение о сотрудничестве между Правительством Ханты-Мансийского автономного округа –Югры и Открытым акционерным обществом «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ»
4. Соглашения о сотрудничестве в области подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов между Депобразования и молодежи Югры, ОАО «Тюменьэнерго», ОАО «Сургутнефтегаз»
5. Порядок оценки и сертификации квалификаций различных категорий граждан прошедших профессиональное обучение в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
6. Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Концепция развития системы профессиональной ориентации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и межведомственный плана по ее реализации
7. Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Об утверждении комплекса мер по обеспечению условий для профессиональной ориентации и профессионального образования детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями на 2013 – 2015 годы»
8. Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Об утверждении плана мероприятий, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
9. Приказ Департамента образования и молодежной политики автономного округа «Об утверждении примерного положения о многофункциональных центрах прикладных квалификаций и создании «Многофункционального центра прикладных квалификаций»

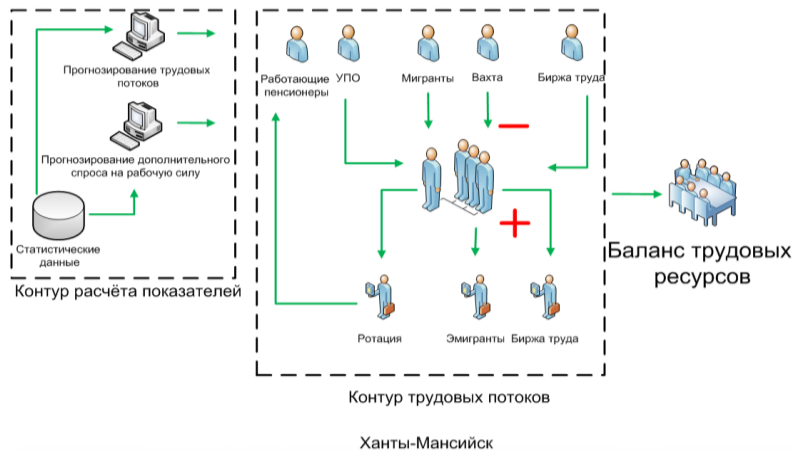




Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



Прогноз кадровых потребностей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



В Ханты-Мансийском автономном округе используется Методика прогнозирования кадровых потребностей региональной экономики на основе разработанной математической модели регионального рынка труда, математической модели изменения макроэкономических показателей (более 100 показателей)

Особенности системы прогнозирования кадровых потребностей:

- увеличение точности прогнозирования кадровых потребностей за счет учета демографических особенностей региона;
- оптимизация регионального заказа на подготовку кадров;
- учет экономических особенностей региона;
- анализ данных о трудовых потоках;
- анализ данных о накопленном трудовом ресурсе;
- анализ социально-экономического развития региона;
- угрозы пенсионного возраста.

Учреждение профессионального образования	Ограничения	Статистические данные	Результаты расчетов/ прогнозирования
<ul style="list-style-type: none">- привязано к региону;- привязано к уровню образования (ВПО, СПО, НПО);- имеет свой перечень направлений подготовки;- уровень информатизации;- материальная и социально-культурная база;- подготовка кадров;- производство и апробация знаний и технологий <p>Параметры оценки деятельности УПО:</p> <ul style="list-style-type: none">- профессорско-преподавательский состав;- уровень информатизации;	<ul style="list-style-type: none">- выпускники 9-х и 11-х классов;- финансирование образовательных учреждений;- доля абитуриентов 3-х уровней образования;- мощность каждого образовательного учреждения	<ul style="list-style-type: none">- ВРП региона;- показатель инфляции;- дефляторы по отраслям экономики;- информация о занятых в отраслях экономики;- основные фонды;- инвестиции;- объемы производства;- миграция, вахта, иностранная рабочая сила;- информация с биржи труда;- информация и работающих пенсионерах	<ul style="list-style-type: none">- контрольные цифры приема (КЦП);- прогноз ВРП;- прогноз миграции и вахты;- прогноз потребности экономики в кадрах;- прогноз потребности в подготовке кадров;- распределение финансов между ОУ и уровнями образования;- рейтинг ОУ по уровням образования



Характеристика приемной кампании 2015 года

КЦП 2014 года по программам СПО – 5016
ППКРС – 2646, ППССЗ - 2370

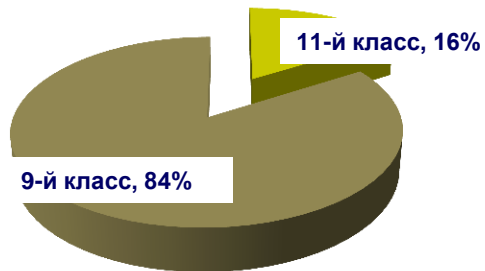
▲ +6%

КЦП 2015 года по программам СПО – 5354
ППКРС – 2245, ППСЗ - 3109

Прием в разрезе уровней образования



Прием в разрезе уровней образования выпускников школ



Прием в разрезе направлений подготовки





Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ, ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ, ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ НА 2014 - 2016 ГОДЫ

Работодатели:

1.8. Разрабатывают и осуществляют программы развития региональных рынков труда и трудовых ресурсов, активно используют практику обучения и переобучения персонала на основании договоров с организациями начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и послевузовского профессионального образования с последующим трудоустройством выпускников по полученной специальности, квалификации

2.25. Предоставляют возможность обучающимся в образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования прохождения производственной практики, а выпускникам данных организаций – стажировки

Межведомственный координационный совет по профессиональному образованию при правительстве Ханты-Мансийского автономного округа - Югры





Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



ОБРАЗОВАНИЕ ЮГРЫ

Российский союз промышленников и предпринимателей

  **Объединение работодателей
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

СЕРТИФИКАТ № _____

Выдан _____ удостоверяет готовность
(Ф. И. О. владельца) к профессиональной деятельности

в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил участия объединений работодателей в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования» от 24.12.2008 № 1015.

_____ / _____ / _____
(наименование профессии/специальности и уровень квалификации)

Председатель Объединения работодателей Югры, руководитель Ханты-Мансийского регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей	_____ / А. И. Кобанов /	ДАТА ВЫДАЧИ СЕРТИФИКАТА
Руководитель Центра оценки и сертификации квалификаций	_____ / _____ /	СРОК ДЕЙСТВИЯ СЕРТИФИКАТА 3 (ТРИ) ГОДА
Эксперт в области оценки и сертификации квалификаций Объединения работодателей Югры	_____ / _____ /	

2013 год
640 (20%) выпускников прошли процедуру независимой сертификации и получили сертификаты Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

2015 год
933 выпускника (27%) прошли процедуру независимой сертификации и получили сертификаты Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

58% выпускников получивших сертификаты, трудоустроены в первый год после обучения по полученной профессии

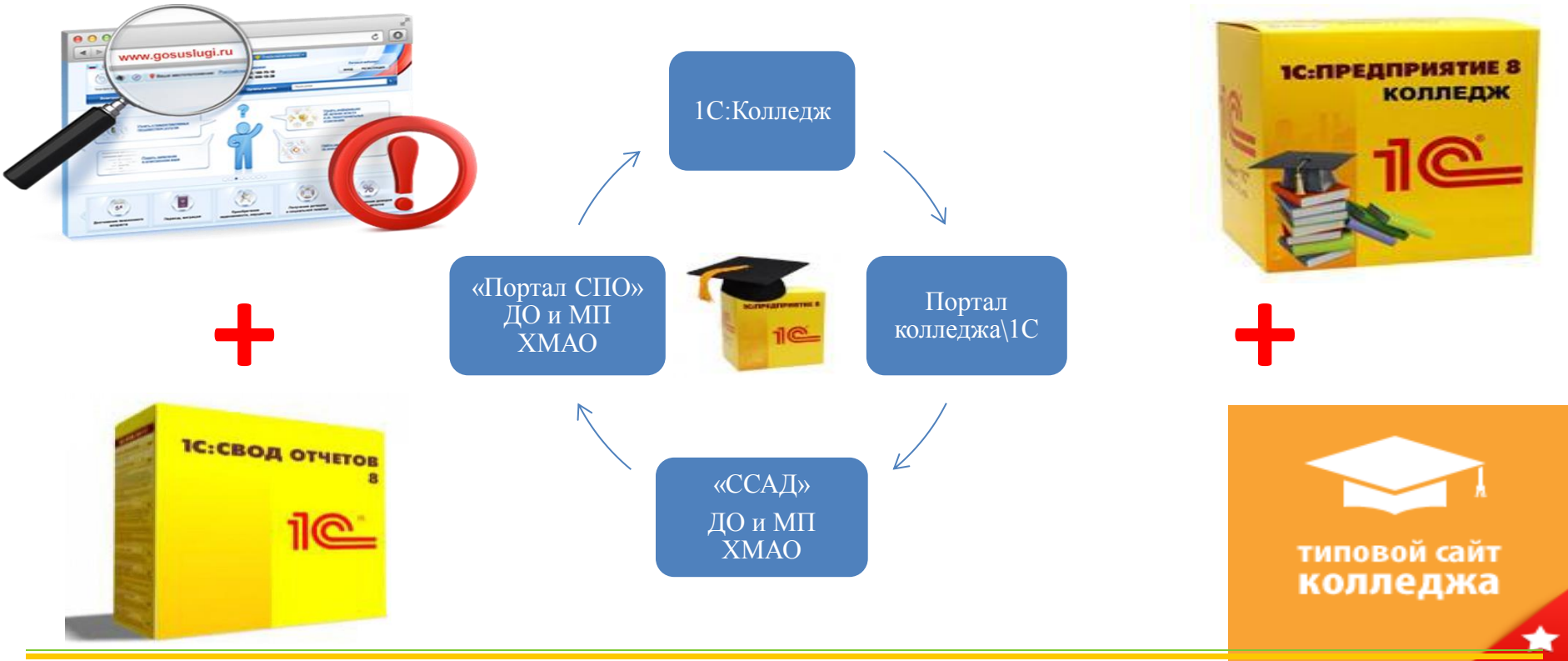




Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



Единая информационно-аналитическая система управления деятельностью колледжей





Департамент образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ ПРАВИТЕЛЬСТВА ЮГРЫ и НК «ЛУКОЙЛ»

Создание многофункционального центра прикладных квалификаций нефтегазовой отрасли
(г. Когалым)



«Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» - международная вертикально интегрированная нефтегазовая компания (2,1% мировой добычи нефти).

Основная ресурсная база и регион нефтедобычи Компании - Западная Сибирь (49% добычи углеводородов).

Основным оператором добычи является ООО «ЛУКОЙЛ – Западная Сибирь» (Ханты-Мансийский автономный округ). В состав западносибирского холдинга входят: «Лангепаснефтегаз», «Урайнефтегаз», «Когалымнефтегаз», «Повхнефтегаз», «Покачёвнефтегаз».





Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



Цель проекта: Формирование человеческих ресурсов - кадрового потенциала Компании через развитие партнерства между государством, бизнесом и образовательным сектором

МФЦПК (НК ЛУКОЙЛ - ХМАО)

ЗАДАЧИ

удовлетворение потребности в квалифицированных кадрах ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь».

обеспечение потребности Компании в квалифицированных кадрах для реализации стратегических проектов;

создание «подушки безопасности», позволяющей обеспечивать текущие и стратегические потребности Компании в персонале необходимого количества и качества;

участие в управлении рынком труда и образовательных услуг в городах ХМАО (Когалым, Лангепас, Урай, Покачи) и ЯНАО (Салехард).

Решение задач через участие Компании, ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», в создании гибкой, мобильной и адаптированной к потребностям организаций Группы «ЛУКОЙЛ» системы дополнительного профессионального образования на базе МФЦПК





Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



Состав обучаемых в МФЦПК: работники организаций Группы «ЛУКОЙЛ», организаций и предприятий округа и города; рабочие, руководители, инженерно-технические работники и специалисты работники, зачисленные в резерв кадров всех уровней управления; молодые специалисты.

Рабочие профессии: Оператор по добыче нефти и газа, Оператор пульта управления в ДНГ, Слесарь – ремонтник, Лаборант химического анализа; Машинист технологических насосов;

Курсы по охране труда, предаттестационной подготовки:

- обучение работников организаций в области ОТ, промышленной безопасности;
- пожарно-технический минимум для руководителей и рабочих пожароопасных производств.

Перспективные направления деятельности МФЦПК:

- обучение слушателей Центра по дополнительным программам (необходимым для нужд Компании, региона, города);
- реализация программ обучения молодых специалистов по корпоративным требованиям; увеличение количества программ обучения цехового персонала;
- обучение групп в корпоративном формате с привлечением внешних провайдеров.

Год	ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»	Сервисные организации	Физические лица
2014 (факт)	3305	1497	275
2015 (сентябрь)	3235	1572	245

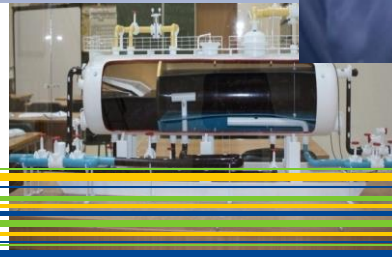




Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



Развитие материально-технической базы МФЦПК (Когалым)



Полигон для отработки практических навыков в условиях, приближенных к производственным (оснащен различными типами наземного оборудования: скважин, станциями управления, АГЗУ, блоком-гребенкой, противовыбросовым оборудованием)

Учебный полигон для электромонтеров (оснащен учебной воздушной линией электропередач)

Учебно-производственные мастерские, учебные кабинеты, лаборатории (нефтепромыслового оборудования, электромонтажная, сварочная, безопасных условий труда)





Перспективы развития МФЦП

Реализация проекта
«Профессиональные
пробы – путь к успеху»



Внедрение элементов
дуального образования,
(государственно-частное
партнёрство, как условия
развития системы среднего
профессионального
образования)

Строительство кампуса
(создание комфортных условий
обучения и проживания
преподавателей, иногородних
слушателей МФЦПК и
студентов)



Строительство станции юных
техников (профессиональная
ориентация и профотбор,
привлечение школьников к
техническому творчеству,
проведение дистанционных
курсов и олимпиад,
факультативных занятий по
нефтяному профилю)





Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



Многофункциональный центр прикладных квалификаций (г. Сургут)

Многопрофильная
подготовка:

1. Машиностроение
2. Электроэнергетика
3. Транспорт
4. Строительство
5. Городское хозяйство
6. Сфера услуг



Ежегодно до 5 тысяч работников
проходят
подготовку
в МФЦК

ОАО «Сургутнефтегаз»

13% объемов добычи нефти и 25% газа,
добываемого нефтяными компаниями России

ОАО «Тюменьэнерго»

одна из крупнейших межрегиональных
распределительных сетевых компаний России





Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



Олимпиада для тех, кто умеет работать руками

МФЦПК - Региональный координационный центр движения WorldSkills Russia на территории Югры

2015 год 17 – 20 ноября I региональный Чемпионат

83 участника, 9 компетенций («Поварское дело», «Кондитерское дело», «Сварочные технологии», «Кирпичная кладка», «Столярное дело», «Веб-дизайн», «Графический дизайн», «Электромонтаж», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»)

Презентационная компетенция «Обслуживание наземного и скважинного оборудования»





Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



Система профессиональной ориентации Югры

Концепция развития системы профессиональной ориентации Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

Межведомственный План по реализации Концепции

Перечень необходимого и обязательного минимума профориентационных услуг для обучающихся и их родителей

Критерии оценки эффективности профориентационной деятельности

Примерные регламенты профориентационной работы;

УМК для учащихся 5-7-х и 8-9-х классов

Профориентационные игры для младших школьников (2-4 классы)

Программы профессиональных проб

Глоссарий профориентации молодежи (более 300 понятий и терминов)





Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



Результаты реализации Концепции профориентационной работы

Доля выпускников 9-х классов поступивших в учреждения среднего профессионального образования увеличилась на 7%

2012 год - 32%

2013 год - 34%

2014 год - 35%

2015 год - 39%

- в 2015 году доля выпускников 11-х классов, продолживших образование в колледжах составила 16%
- 42 % девятиклассников прошли профессиональные пробы по 110 программам на базе колледжей
- 65% выпускников профильных классов продолжают образование согласно профилю
- создана региональная информационная среда – интернет-портал, сайты ОО, виртуальные экскурсии по ОО, рекламная продукция, Азбука профессий XXI века



Межведомственная акция «Твоя профессия – твоё будущее»

Ежегодный окружной конкурс студенческих работ «Моя профессия – мой выбор» (по трём номинациям): в 2015 г. – 78 работ





Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



Результаты комплексной региональной программы развития профессионального образования

Материально-техническое оснащение 84,2% организаций профессионального образования соответствуют современным требованиям ФГОС

95,8 % учреждений профессионального образования внедрили новые программы программы и модели профессионального образования

100 % студентов профессиональных образовательных организаций, обучаются по программам, в реализации которых участвуют работодатели

17 программ среднего профессионального образования и профессионального обучения разработаны (доработаны) и внедрены совместно с ведущим работодателем (ЛУКОЙЛ – Западная Сибирь) нефтегазовой отрасли

75 % работников предприятий группы «ЛУКОЙЛ – Западная Сибирь» и сервисных организаций прошли в 2015 году обучение по программам непрерывного образования (включая повышение квалификации, переподготовку) на базе профессиональных образовательных организаций





Департамент образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!